



Assistant(e) en réduction des méfaits – Edmundston

Titre du poste : Assistant(e) en réduction des méfaits

Relève de : Gestionnaire de programme

Lieu de travail : Edmundston (Nouveau-Brunswick)

Horaire de travail : 21 heures par semaine

Rémunération : 17.76 \$ l'heure, plus remboursement des frais de kilométrage

Description du poste

L'Assistant(e) en réduction des méfaits travaille sous la supervision du gestionnaire de programme (GP).

Le gestionnaire de programme est responsable de la coordination et de l'administration du programme de réduction des méfaits de l'organisme. Le rôle de l'Assistant(e) en réduction des méfaits est de soutenir le gestionnaire de programme ainsi que le coordonnateur ou la coordonnatrice de la réduction des méfaits afin de veiller à ce que les clients aient accès au matériel de consommation sécuritaire et de pratiques sexuelles plus sécuritaires dans le but de réduire la transmission du VIH, de l'hépatite C et d'autres infections transmissibles sexuellement et par le sang (ITSS), tout en facilitant leur accès aux services essentiels. Le poste comprend également la distribution de matériel dans les différents points de service ainsi que la livraison de fournitures aux clients des régions d'Edmundston et de Campbellton.

Bien que la répartition des tâches puisse varier selon les besoins, elle est approximativement la suivante :

- 70 % – Distribution de matériel et éducation individuelle auprès des clients
- 25 % – Sensibilisation et mobilisation communautaires
- 5 % – Perfectionnement professionnel

Exigences

- Diplôme collégial ou universitaire dans un domaine lié aux sciences sociales, communautaires ou de la santé.
- Une certification en dépendances, en santé mentale ou en approche tenant compte des traumatismes constitue un atout.
- Une expérience pertinente dans ce domaine sera considérée comme un atout important, même en l'absence d'études postsecondaires.

Qualités recherchées

- Désir sincère d'aider les autres
- Aime écouter les histoires et les expériences des gens

- Attitude respectueuse et non jugeante
- Comprend l'importance de la confidentialité
- Désir d'apprendre de nouvelles compétences
- Capacité à travailler de façon autonome
- Posséder un permis de conduire valide avec un bon dossier de conduite

Connaissances et expérience requises

- Sensibilité à l'impact des déterminants sociaux sur les enjeux liés à la pauvreté, aux réalités autochtones et multiculturelles, à la sexualité et à l'identité de genre, aux dépendances et à la santé
- Bonne connaissance des ressources communautaires disponibles dans la région
- Certificat valide de secourisme (obligatoire avant l'entrée en fonction)

Expérience

- Expérience de travail dans un milieu de réduction des méfaits
- Expérience personnelle ou professionnelle liée au VIH/sida, à l'hépatite C ou à d'autres ITSS
- Bonne compréhension des enjeux liés aux dépendances et/ou aux personnes qui consomment des drogues
- Expérience dans le secteur à but non lucratif

Renseignements supplémentaires

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation à info@aidsnb.com.

Les personnes ayant une expérience vécue du VIH/sida, de l'hépatite C et/ou de la consommation de substances, et possédant les compétences requises, sont fortement encouragées à présenter leur candidature.

AIDS NB/SIDA NB Inc. s'engage à assurer la confidentialité de toutes les personnes qui s'adressent à l'organisme pour obtenir de l'information, du soutien ou une référence vers d'autres services. Bien qu'il soit parfois nécessaire de partager certains renseignements dans le cadre de la prestation des services, le principe fondamental demeure que tous les renseignements personnels et médicaux permettant d'identifier une personne doivent être traités de façon strictement confidentielle. Tous les membres du personnel doivent lire et accepter la politique de confidentialité d'AIDS Nouveau-Brunswick et signer un engagement de confidentialité.

La personne retenue devra fournir une vérification de son casier judiciaire, y compris une vérification du secteur vulnérable, datant de moins de six (6) mois. La présence d'antécédents judiciaires n'entraîne pas automatiquement une disqualification. Seules les infractions liées au travail auprès de populations vulnérables, à la fraude ou à d'autres infractions directement pertinentes aux fonctions du poste pourront être considérées comme disqualifiantes.

La personne retenue devra également fournir un permis de conduire valide accompagné d'un bon dossier de conduite avant son entrée en fonction.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.